

Encuesta Metropolitana de Remuneraciones 2003

ENCUESTA METROPOLITANA DE REMUNERACIONES (EMREM) 2003

La EMREM 2003 es un esfuerzo conjunto del Inmujeres y el INEGI. La encuesta recoge información de aproximadamente 2,700 establecimientos formales privados de los sectores industrial (minería, manufacturas, electricidad y construcción), comercio y servicios para las tres áreas metropolitanas más importantes del país (ciudad de México, Guadalajara y Monterrey). Entre sus objetivos principales busca medir la discriminación por género en las remuneraciones.

Mediante la información de esta encuesta se pudo observar que la diferencia en el nivel de participación económica de mujeres y hombres es mayor a la que reportan las encuestas nacionales de empleo.

La encuesta explora, entre otras cosas, la preferencia de las empresas para contratar personal de determinado sexo: en 64.6% de las empresas se prefería contratar a hombres y sólo 34.4% preferían contratar mujeres. Principalmente en los sectores conexos a la electricidad y el agua, así como en la

Encuesta Metropolitana de Remuneraciones 2003

construcción, la preferencia para contratar mano de obra masculina se daba en 84.3% y 76.4% de las empresas, respectivamente.

Entre los motivos para contratar tanto hombres como mujeres destaca “la habilidad específica” para el desempeño del trabajo, sobretodo en el caso del sector manufacturero prevalece este motivo de preferencia para contratar mano de obra femenina. En general, en el resto de los sectores económicos la preferencia por contratar mujeres es por “la mayor responsabilidad” que se considera ellas tienen.

Por su parte, la preferencia para contratar varones en la mayoría de los casos se debe a que el trabajo ofertado “no se considera una labor propia del sexo femenino” o bien, requiere de “mayor resistencia física”, particularmente en el sector de la construcción. Asimismo, es importante el motivo de “mayor adaptabilidad al horario” en todos los sectores.

Referencia

INEGI-INMUJERES, *Encuesta metropolitana sobre remuneraciones 2003*.